

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)
CÔNG TY ĐẦU TƯ TÀI CHÍNH NHÀ NƯỚC
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN
XỔ SỔ KIẾN THIẾT TP.HCM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 197 /QĐ-XSKT-KTTV

Tp.HCM, ngày 25 tháng 03 năm 2017

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 và Thông Tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp: Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016 và Thông Tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động năm 2016: 53.273.000.000đồng

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp năm 2016: 3.378.000.000đồng

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016, Thông Tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội và Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp Thực hiện theo quy định của Nhà Nước tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13 tháng 06 năm 2016, Thông Tư 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01 tháng 09 năm 2016 của Bộ Lao Động Thương Binh Xã Hội và Quy chế trả lương, trả thưởng của Công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2016

TT	Chi tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		1	1	1
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	431	353	357
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	7.628	12.576	12.603
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	39.450	53.273	53.990
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	7.026	7.840	10.892
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.986	14.427	15.145
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	6
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,71	23,71	24,00
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.768	2.850	3.378



4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	22,10	35,63	48,00
5	Quý thù lao không chuyên trách	Triệu đồng	105,6	165,6	147,2
6	Quý tiền thưởng	Triệu đồng	234,2	376,95	440,65
7	Tiền thưởng bình quân	Triệu đồng/tháng	2,928	4,712	6,206
8	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	25,03	40,34	53,78

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng;

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

Người lập biểu

Phenn

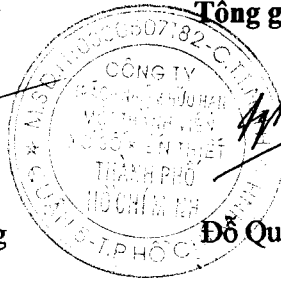
Nguyễn Ái Phúc Diễm

Kế Toán Trưởng

Nguyễn Văn Công

Nguyễn Văn Công

Tổng giám đốc



Đỗ Quang Vinh